



Service Fraternel d'Entraide
3 route de Grand-Charmont
25200 Montbéliard
France
+33 (0)7 81 64 16 49
france@sfe-laos.org
www.sfe-laos.org

Manager de projet

Basé(e) sur le lieu du projet, dans une province du sud du Laos, vous contribuez par vos compétences en gestion de projet à la mise en place d'un projet de développement, en développant les compétences des équipiers locaux pour un service de grande qualité aux bénéficiaires, avec un souci d'inclusion et de durabilité.

En lien avec une équipe locale et au moins un(e) autre expatrié(e), vous prenez part à un projet de développement. Vous contribuez à valoriser les capacités des partenaires locaux pour les aider à devenir plus autonomes et investissez dans les personnes (employés du projet et partenaires) par la formation continue, le transfert de compétences et de technologies adaptées. Vous coordonnez la mise en place et le suivi du projet, et participez à la relation avec les bailleurs de fonds.

1. Présentation du SFE

Le SFE est une ONG active dans le Sud du Laos depuis 1998. Avec ses 4 projets en cours impliquant plus de 50 collaborateurs locaux et 15 experts expatriés, le SFE cherche à implémenter des projets au plus proche du terrain, afin de répondre aux vrais besoins des personnes et communautés qui sont considérés comme des partenaires de développement autant que des bénéficiaires. En collaboration avec les autorités locales, le SFE s'engage dans les domaines du soutien aux structures médicales et du développement rural intégré.

2. Type de poste et date d'embauche

Premier contrat de 3 ans minimum.

Position à plein temps.

Position de volontaire. Il est demandé de participer activement à la recherche de fonds pour assurer son soutien financier.

3. Site

Sud du Laos

4. Cadre de travail

- Les accords entre le SFE et ses bailleurs de fonds.
- Les accords cadre relatifs aux projets SFE (*Memorandum of Understanding*) signés entre le SFE et le gouvernement laotien.
- L'ensemble des documents officiels du SFE comprenant notamment le règlement interne et la vision.

5. Principales activités

Conduite générale du projet :

- Forme les employés du projet et coordonne la planification et le suivi des activités dans tous les domaines du projet.
- S'assure du bon déroulement du projet selon les engagements pris auprès des donateurs, des autorités, et des bénéficiaires, en accord avec la vision et les méthodes de travail propres au SFE.
- Assiste l'équipe Lao de gestion du projet pour la supervision, l'encadrement et la formation appropriée du personnel recruté localement.

- Forme l'équipeur Lao en charge de la gestion opérationnelle du projet à un travail plus indépendant, efficace avec des outils adaptés.
- S'assure que les dimensions suivantes sont prises en compte dans la mise en place du projet. Le cas échéant forme les équipes et réoriente la manière de travailler :
 - o Inclusion, notamment des plus pauvres, des personnes avec des handicaps, des plus défavorisés
 - o Promotion de l'égalité des droits selon le genre
 - o Respect de l'environnement
 - o Durabilité des actions entreprises
 - o Constante participation des bénéficiaires pour la conception et planification des activités, contributions financières, en nature et en main d'œuvre.

Administration / Communication / Coordination :

- Facilite la collaboration avec les autorités locales au niveau de la province et du district.
- Soutient le chef de projet Lao dans le travail administratif et la gestion financière et opérationnelle du projet.
- Entretien de bonnes relations avec les partenaires financiers du projet, en particulier en produisant les rapports d'activités et financiers en temps voulu.
- Participe à la programmation et la conception des futurs projets dans le pays.
- Contribue au fonctionnement du SFE par des échanges avec les autres projets, le partage de compétences, et la participation au fonctionnement interne de l'ONG.

6. Supervision

Directeur exécutif au Laos.

7. Qualités, qualifications et expériences requises

Qualités

- Volonté de servir les plus pauvres au Laos, pour une durée de 3 années minimum.
- Bonnes capacités à créer et maintenir des relations.
- Capacité à travailler en équipe et animer des groupes de travail.
- Capacité à partager des connaissances de manière simple et pédagogique.
- Curiosité et esprit ouvert à chercher des solutions innovantes, spécialement pour améliorer les conditions de vie et redonner de la dignité aux plus vulnérables.
- Capacité d'écrire des rapports et de suivre un budget.
- Autonomie et capacité d'auto-formation, flexibilité pour apprendre le Lao et travailler dans cette langue.
- Caractère permettant de supporter une situation d'isolement relatif sur la période de l'engagement.

Expériences :

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle en management de projet et/ou management de personnes.
- Une expérience de travail en équipe interculturelle ou à l'étranger est un avantage.
- Une connaissance du monde de la « solidarité internationale » est un plus, mais une formation initiale en début d'emploi est envisageable.
- Solide assise dans la foi.

Qualifications :

- Formation professionnelle dans un domaine lié à la gestion, au management de projet ou de personnes
- Bon niveau en anglais (écrit et oral).
- Une formation en développement est un avantage mais non exigé.

8. Processus de candidature

Les candidatures sont à transmettre à france@sfe-laos.org.

Site internet : www.sfe-laos.org

Mai 2024